



## **СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...**

**?** Сотрудник написал заявление об уходе, чтобы сменить работу. В день увольнения его ознакомили с приказом и выдали трудовую книжку. Меньше чем через полчаса работнику с места работы, куда он планировал перейти, позвонили и сообщили, что его принять на работу не могут. Он в тот же день отозвал своё заявление об увольнении. Работодатель увольнение не отменил. Прав ли работодатель? По мнению работника - увольнение незаконно, поскольку он отозвал свое заявление до истечения срока предупреждения об увольнении.

**ОТВЕТ:** Работник может отозвать заявление в день увольнения и после того, как получил трудовую книжку. Сотрудник своевременно и правильно уведомил работодателя о намерении продолжить трудовые отношения.

Работник теряет право на отзыв заявления об увольнении лишь в двух случаях:

1) если он просил отпуск с последующим увольнением. С первого дня отпуска работник не может передумать и остаться.

2) если на его место письменно приглашен другой работник и работодатель не может отказать ему в приеме на работу. Например, работника позвали в порядке перевода от другого работодателя, и он уже был уволен с прежнего места работы.

**?** В какой срок работодатель обязан ознакомить работника с приказом об увольнении?

**ОТВЕТ:** Дата ознакомления работника с приказом об увольнении Трудовым кодексом РФ не определена.

Дата ознакомления работника с приказом об увольнении закреплена только для случаев, когда увольнение является дисциплинарным взысканием. С таким приказом работника необходимо ознакомить не позднее трёх рабочих дней с даты его издания (не считая времени отсутствия работника на работе) (п.3 ч.1, ч.3 ст. 192 ТК РФ, ч.6 ст. 193 ТК РФ). В остальных случаях требования к дате ознакомления нормативно не установлены. **Сделать это работодатель может в любой день после издания приказа, но не позднее последнего дня работы** (исключение - работник фактически не работал, но за ним сохранилось место работы (должность)). Это следует из анализа ч.2,3 ст. 84.1 ТК РФ).

В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под подпись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись (с. 84.1 ТК РФ).