



## **СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...**

**? Предусмотрена ли законодательством обязанность отработки педагогом учебных часов, выпадающих на праздничные дни?**

**ОТВЕТ:** законодательство об образовании не предусматривает обязанности отработки учебных часов, выпадающих на праздничные дни. Это результат практики добровольного взаимодействия работника и работодателя. Привлечь педагога к выполнению дополнительных обязанностей за пределами его рабочего времени можно только с его согласия (ст. 72 ТК РФ).

Процедура выполнения учебной нагрузки педагогическими работниками, переноса учебных занятий регламентируется локальными актами образовательной организации. Данная компетенция образовательной организации закреплена в части 1 статьи 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

**? Допускается ли продление сроков действия квалификационных категорий для женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребёнком?**

**ОТВЕТ:** Сроки действия квалификационных категорий, в том числе для женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребёнком, в соответствии с пунктом 24 Порядка аттестации продлению не подлежат.

Вместе с тем, в целях социальной защиты педагогических работников, приступивших к работе после нахождения в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, в соглашениях на всех уровнях социального партнёрства, а также коллективные договоры образовательных организаций могут содержать положения, предусматривающие на определённый период (например, в течение 1 года) сохранение уровня оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории.

**Задавайте свои вопросы**



**Вы обязательно получите ответы!**