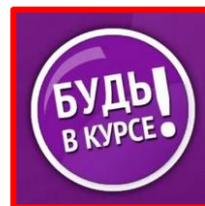




**ВЕРХ-ИСЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**МОЖЕТ ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОТКАЗАТЬ В УДОБНЫХ ДЛЯ
РАБОТНИКА ДАТАХ ОТПУСКА?**



Нельзя отказать в выбранных датах, если работник входит в список тех, кто вправе пойти в отпуск в даты, удобные прежде всего работнику.

Работник, который имеет право на оплачиваемый отпуск в удобное для него время, должен предоставить:

- заявление с просьбой об отпуске в свободной форме;
- документы, подтверждающие данную льготу.

В заявлении должны быть указаны продолжительность и дата начала такого отпуска.

Отпуск положен в удобное время:

- Родители, в том числе приемные, опекуны или попечители, которые воспитывают ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (*свидетельство о рождении ребёнка справка, подтверждающая инвалидность*) - **ст. 262.1 ТК РФ**
- Беременные перед или после отпуска по беременности и родам, вне зависимости от стажа их работы у работодателя (*справка о беременности больничный, выданный в связи с отпуском по беременности и родам*) - **ст. 260 ТК РФ**
- Работники, усыновившие ребенка или детей до трех месяцев, независимо от стажа работы у работодателя (*свидетельство об усыновлении или удочерении ребенка*) - **ст. 122 ТК РФ**
- Работник, находящийся в отпуске по уходу за ребёнком (мама, папа, бабушка, дедушка, опекун) после окончания отпуска по уходу (*свидетельство о рождении ребёнка*) - **ст. 260 ТК РФ**
- Работники, у которых трое и больше детей в возрасте до 18 лет, пока младшему не исполнилось 14 лет (*свидетельства о рождении детей*) - **ст. 262.2 ТК РФ**
- Супруг, который хочет воспользоваться отпуском во время отпуска по беременности и родам его жены, вне зависимости от стажа из работы у работодателя (*справка о беременности, справка с места работы жены о том, что ей предоставлен отпуск по беременности и родам*) - **ч. 4 ст. 123 ТК РФ**
- Сотрудники, награжденные знаками «Почетный донор России» и «Почётный донор СССР» (*удостоверение почетного донора*) - **ч. 1, 2 ст. 23 Закона РФ от 20.07.2012 № 125-ФЗ**
- Если супруг военнослужащий и сотрудница хочет уйти в отпуск одновременно с ним (*справка с места службы выписка из графика отпусков супруга*) - **п. 11 ст. 11 Закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ**
- Работники, призванные на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, имеют право на отпуск в удобное для них время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора (*приказ о возобновлении работы сотрудника после мобилизации*) - **ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ**

Есть и другие категории работников, которым положен отпуск в удобное время (см. ТК РФ).