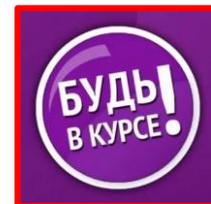




**НАКОПЛЕННЫЕ ВЫХОДНЫЕ ДНИ ДЛЯ УХОДА  
ЗА РЕБЁНКОМ-ИНВАЛИДОМ ПОД НОВЫЙ ГОД  
СГОРАЮТ**



Оплачиваемые дополнительные выходные дни для ухода за ребёнком-инвалидом, которые работник не использовал в текущем году, на следующий календарный год не переносятся.

Напомним, что с 01.09.2023г. работники, у которых есть дети с инвалидностью могут накапливать положенные им дополнительные выходные дни и использовать **до 24 таких дней подряд**. Такой накопленный «отпуск» предоставляется однократно в течение календарного года.

Кстати, если работник накопил, например, 8 дополнительных выходных дней, то при стандартном графике работы (5/2) отдыхать он может до 12 дней подряд. Поскольку оплачиваемые дополнительные выходные для ухода за ребёнком-инвалидом предоставляются в рабочие дни по графику работника. На нерабочие дни (субботу и воскресенье) накопленные дополнительные выходные дни не тратятся.

Также Социальный Фонд России (СФР) отмечает, что при предоставлении родителю ребёнка-инвалида более 4-х дополнительных выходных дней подряд должен быть соблюден принцип единого отпуска без выхода родителя на работу в этот период.

