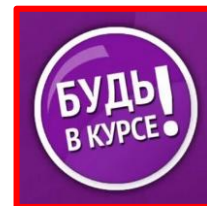




**УЧЕБНЫЙ ОТПУСК НЕ МОЖЕТ СОВПАДАТЬ  
С ЕЖЕГОДНЫМ**



Если учебный отпуск совпадает с ежегодным оплачиваемым отпуском, то ежегодный надо перенести на другой срок. Такое мнение высказали специалисты Роструда на сайте «Онлайнинспекция.рф».

В ведомстве ссылаются на положения статьи 124 Трудового кодекса РФ. В ней сказано, что ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлён или перенесён на другой срок, определяемый работодателем с учётом пожеланий работника: в случаях временной нетрудоспособности работника; исполнения работником во время отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы; в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

В Роструде отмечают, что действующее законодательство не позволяет работнику находиться в двух отпусках одновременно. Поэтому при совпадении учебного и ежегодного отпусков ежегодный нужно перенести.

К примеру, если работника по справке-вызову вызвали на сессию с 1 по 15 июня, а в графике отпусков в то же время стоит основной отпуск, приоритет отдают учебному отпуску, потому что сроки сдачи сессии изменить нельзя

