



## **СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...**

**?** Дата окончания срочного трудового договора приходится на выходной день, а следом за ним идут праздничные нерабочие дни. Какой день в данной ситуации будет днём увольнения работника в связи с истечением срока срочного трудового договора?

**ОТВЕТ:** В данном случае действует общая норма о переносе выпавших на выходной день сроков, установленная ч. 4 ст. 14 ТК РФ. Согласно этой норме, если последний день срока приходится на нерабочий день, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Соответственно, расторгнуть трудовой договор и рассчитать работника нужно в ближайший рабочий день, следующий за днём истечения срока действия срочного трудового договора.

**?** Правомерно ли отказать в трудоустройстве работнику, который ранее уже работал в организации, но уволился по собственному желанию, только на том основании, что в период работы его неоднократно привлекали к дисциплинарной ответственности? Является ли отказ в трудоустройстве по этому основанию отказом, связанным с деловыми качествами соискателя? Будут ли иметь значение основания применения дисциплинарных взысканий и срок, который прошел с того времени?

**ОТВЕТ:** Факты и обстоятельства, совершенных работником в период ранее существовавших трудовых правоотношений дисциплинарных проступков и, как следствие, примененных дисциплинарных взысканий могут быть подвергнуты оценке в качестве характеристики его деловых качеств при решении вопроса о новом трудоустройстве. При этом срок, прошедший с момента применения дисциплинарных взысканий, значения не имеет.

Если работодатель на основе предыдущего опыта трудовых отношений (в том числе с учетом применявшихся дисциплинарных взысканий) пришел к выводу о несоответствии деловых и личностных качеств кандидата, не связанных с его квалификацией (таких как дисциплинированность труда, ответственность и пр.), он вправе отказать ему в приеме на работу вне зависимости от основания, предшествовавшего прекращению трудовых отношений. Однако организации следует быть готовой отстаивать свою позицию в суде.

*Определение 5-го КСОЮ от 26.10.2023 по делу № 88-10142/2023*