



СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...

? **Обязан ли работодатель возмещать расходы работника, прошедшего обязательный предварительный медицинский осмотр за свой счёт, а потом отказался трудоустроиваться или почти сразу уволился?**

ОТВЕТ: Обязан. Исключение - если работодатель направил будущего работника на медосмотр в конкретное медицинское учреждение, а работник прошёл его в другом месте.

Правовое обоснование: обязательные медицинские осмотры осуществляются за счёт средств работодателя (абзац 14 ч.3 ст. 214 ТК РФ и ч. 9 ст. 220 ТК РФ).

Работник должен направить работодателю письменное заявление о компенсации расходов на медицинский осмотр и приложить документы, подтверждающие эти расходы.

! При этом обязанность работодателя возместить потенциальному работнику расходы на оплату предварительного медосмотра не зависит от последующего заключения с ним трудового договора.

? **Можно ли принять на работу работника по совместительству на 0,75 ставки?**

ОТВЕТ: нет, нельзя, поскольку продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать 4 часов в день. Данная норма установлена Трудовым кодексом РФ ч.1 ст. 284.

В дни, когда по основному месту работы работник освобождён от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену).

В течение учётного периода (месяц, квартал и т.д.) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины нормы рабочего времени (за месяц, квартал и т.д.), установленной для соответствующей категории работников.

При этом неважно, какой вид совместительства - внутреннее или внешнее. При внутреннем совместительстве рабочее время также учитывается по каждому трудовому договору отдельно.

Следовательно, работник-совместитель не может работать больше, чем на 0,5 ставки. Так что принять на работу по совместительству на 0,75 ставки нельзя.