



СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...

? Заболела после подачи заявления об увольнении по собственному желанию. Придётся ли дорабатывать 2 недели после выхода с больничного?

ОТВЕТ: Нет, не придётся.

Трудовой договор можно расторгнуть, предупредив работодателя письменно не позднее, чем за две недели до последнего рабочего дня. С согласия работодателя расторгнуть трудовой договор можно и до истечения двух недель.

По истечении двух недель работодатель обязан уволить работника, даже если день увольнения приходится на больничный.

Работодатель в день увольнения должен выплатить работнику зарплату, компенсацию за неиспользованный отпуск, иные причитающиеся суммы.

Если день увольнения пришёлся на больничный и работник не может забрать трудовую книжку лично, то работодатель должен направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на её отправку по почте.

Если трудовая книжка не велась, работодатель направляет работнику заказным письмом с уведомлением заверенные сведения о трудовой деятельности за период работы по форме СТД-Р на бумажном носителе.

? Обязан ли работник уведомить работодателя о том, что будет работать в другой организации внешним совместителем?

ОТВЕТ: В большинстве случаев работники не должны сообщать работодателю о том, что будут работать по совместительству в другой организации.

Совместительство - это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время (ч.1 ст. 282 ТК РФ). Оно может быть, как внутренним (то есть у того же работодателя), так и внешним (у другого работодателя) (ч.1 ст. 60.1 ТК РФ).

В некоторых случаях работа по совместительству возможна только с разрешения основного работодателя. Это касается руководителей организаций (ч.1 ст. 276 ТК РФ), спортсменов и тренеров (ч.1 ст.348.7 ТК РФ) и некоторых других категорий работников. В указанных случаях сообщать работодателю по основному месту о трудоустройстве по совместительству нужно обязательно. В других случаях необязательно уведомлять работодателя по основному месту работы.

Кроме того, о заключении трудового договора о работе по совместительству работник должен сообщить еще и в том случае, когда он хочет, чтобы в его трудовую книжку внесли запись о работе по совместительству (ч.5 ст. 66 ТК РФ).