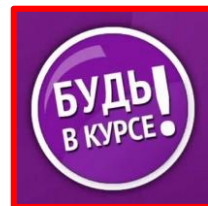




## **МРОТ И МЗП. В ЧЁМ РАЗНИЦА?**



Многие работники путают понятия «минимальный размер оплаты труда (МРОТ)» и «минимальная заработная плата (МЗП)», считая, что это одно и то же. Но это разные понятия. Чем отличается МРОТ от МЗП?

**МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА (МРОТ)** - это законодательно установленный минимум **оплаты труда** в месяц.

А **МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (МЗП)** - наименьшая величина **оплаты труда** работника, установленная в определенном субъекте Российской Федерации.

Федеральный размер МРОТ устанавливают для всей территории Российской Федерации. Работодатели в обязательном порядке выплачивают заработные платы работникам в размере не меньше фиксированного показателя. Так как территория России большая и расположена в разных климатических условиях, то уровень жизни по регионам отличается. Поэтому и МРОТ местные органы власти могут установить в большем размере, чем базовый показатель по стране, но не в меньшем.

С 1 января 2024 года МРОТ в Российской Федерации и в Свердловской области установлен в размере 19 242 рублей в месяц.

МРОТ применяется для определения минимальных размеров пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, регулирования оплаты труда, определения величины налогов, штрафов, сборов.

МРОТ в Свердловской области в 2024 году будет превышать федеральное значение. Этому способствует уральский коэффициент, который распространяется на всю территорию области.

МРОТ - это минимальный размер оплаты труда. Сумма, меньше которой работодатель не может платить работнику в месяц при полном рабочем дне, если он выполнил трудовые обязанности.

Если работник не выполнил норму рабочего времени, например, был в отпуске без сохранения заработной платы, зарплата может оказаться ниже МРОТ. Предположим, он отработал 70% рабочего времени, значит, должен получить минимум 70% МРОТ. Или если работник работал по совместительству на 0,5 ставки, его зарплата не должна быть меньше половины МРОТ.

Зарплата - это сумма до вычета НДФЛ и других удержаний, например, алиментов, а не те деньги, которые получает работник на руки. Если после удержаний он получит сумму меньше МРОТ, это не нарушение.

Статьей 133.1 ТК РФ субъектам Российской Федерации предоставлено право устанавливать специальным соглашением размер минимальной заработной платы

(МЗП) в регионе. Согласно закону МЗП не может быть ниже МРОТ. Как правило, в регионах, где установлена МЗП, ее размер на несколько тысяч превышает МРОТ.

Месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта РФ, не может быть ниже МЗП в этом субъекте РФ (при условии, что он отработал за месяц норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности)). Исключение составляют случаи, когда работник не выполнил свои трудовые обязанности.

Прожиточный минимум - наименьший размер заработной платы, который потребуется гражданину для обеспечения минимального уровня потребностей.

### **ОСНОВНЫЕ ОТЛИЧИЯ МРОТ И МЗП:**

- МРОТ устанавливается государством на федеральном уровне, то есть его должны придерживаться на всей территории Российской Федерации. МЗП устанавливается только на территории определённого субъекта, то есть в разных субъектах МЗП может значительно отличаться, при этом должен быть не меньше МРОТ, но может быть больше.
- МРОТ применяется в организациях бюджетной сферы (в муниципальных и государственных учреждениях: школах, детских садах, учреждениях дополнительного образования и др.).

МЗП (минимальный размер заработной платы) распространяется только на работников учреждений внебюджетной сферы (предприятия, коммерческие организации, общества с ограниченной ответственностью и др.)

