



СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...

? Обязательно ли присутствовать учителю в школе в методический день?

ОТВЕТ: Согласно пункту 2.4 Приказа Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», если учитель свободен от занятий и иных мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями, его присутствие в школе необязательно. То есть если у учителя нет уроков, не запланировано педсоветов, заседаний методических объединений, родительских собраний, то присутствовать в образовательной организации он не обязан.

Что касается методического дня, то Особенности рекомендуют при составлении расписаний занятий, планов и графиков работ предусматривать свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям. То есть обязательность введения методического дня должна быть закреплена в Коллективном договоре или Правилах внутреннего трудового распорядка.

? Может ли педагогический работник отказаться от повышения квалификации?

ОТВЕТ: Нет, если обязанность педагога получать дополнительное профессиональное образование закреплена в документе, например, в должностной инструкции. К тому же по Федеральному Закону «Об образовании в Российской Федерации» педагогический работник обязан систематически повышать свой профессиональный уровень (п. 7 ч. 1 ст. 48 Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ). Отказ посещать курсы повышения квалификации будет считаться нарушением трудовой дисциплины. За это педагогического работника можно привлечь к дисциплинарной ответственности (ст. 192, 193 ТК).

? Сотрудница находится в декретном отпуске и хочет выйти на работу раньше положенного срока. Должна ли она уведомить работодателя о своем намерении выйти на работу раньше положенного срока и каков порядок подобного уведомления? Какой датой необходимо расторгнуть срочный трудовой договор, заключенный с новым работником на время отсутствия основного работника?

ОТВЕТ: Законодательством РФ не установлена обязанность работника уведомить работодателя о своем намерении выйти на работу ранее предполагаемой даты. В связи с этим рекомендуем указывать срок предупреждения о намерении выйти из отпуска по беременности и родам в локальных нормативных актах образовательной организации.

Статьей 79 ТК РФ предусмотрено, что трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом последнего на работу.