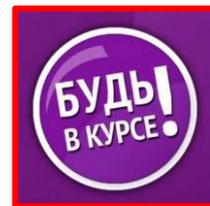




**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 14.02.2024 г. № 12-ФЗ  
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ  
КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**



В Трудовой кодекс Российской Федерации внесены поправки, расширяющие норму о запрете на увольнение одиноких матерей **по сокращению**.

Теперь в статье 261 ТК РФ прописано, что по инициативе работодателя трудовой договор с одинокой матерью, у которой есть ребёнок в возрасте до 16 лет, может быть расторгнут только в особых случаях. Например, в связи с ликвидацией организации или за грубые нарушения трудовых обязанностей.

Аналогичные трудовые гарантии предоставлены и иным лицам, воспитывающим детей в возрасте до 16 лет без матери.

Ранее данная «увольнительная» льгота распространялась на одиноких родителей детей в возрасте до 14 лет.

