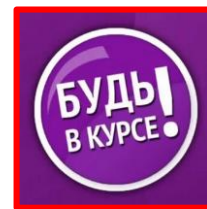




**ВЕРХ-ИСЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**ПОПРАВКИ К СТАТЬЕ 236 ТРУДОВОГО КОДЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



Госдума приняла закон о компенсации за задержку заработной платы. На необходимость скорректировать норму Трудового кодекса РФ об ответственности работодателя за задержку заработной платы обращал внимание Конституционный суд.

8 января 2024 года Госдума приняла в третьем, окончательном чтении поправки к статье 236 ТК РФ, которые определяют правила выплаты работникам компенсаций за задержку причитающейся заработной платы.

Закон уточняет, что проценты (денежную компенсацию) можно взыскать с работодателя и тогда, когда причитающиеся работнику выплаты не начислили, но суд признал право на их получение. Размер такой компенсации нужно исчислять из невыплаченных сумм со дня, следующего за днём, когда деньги должны быть выплачены, по день фактического расчёта включительно.

До принятия поправок работодатели должны были платить работникам компенсацию лишь в случае, если заработную плату им начислили, но не выплатили вовремя. Если же плату незаконно не начислили совсем, то и на компенсацию такие работники рассчитывать не могли. Например, работник, который по решению суда получил отпускные или оплату выполненной дополнительно работы, не мог рассчитывать на компенсацию, так как выплаты ему не начислили.

Законопроект разработали во исполнение постановления Конституционного суда, которое он вынес по жалобе на невыплату причитающейся зарплаты (постановление № 16-П). Конституционный суд тогда указал: ст. 236 ТК РФ предполагает, что работодатель знает о долге перед работником и не оспаривает его. Погашая долг, организация должна была заплатить и проценты. А если долг спорный или не выплачивается в срок, то работник может обратиться в суд. Часто судьи трактуют оспариваемую норму так, будто она позволяет ограничиться взысканием средств без выплаты процентов, указал Конституционный суд.

Получается, что работодателя освобождают от материальной ответственности, а это нарушает права работников. Поэтому Конституционный суд предписал законодателю изменить норму (подробнее об этом деле - в материале «Конституционный суд предписал изменить статью Трудового кодекса РФ за задержку заработной платы»).

ИСТОЧНИК: [\(https://sozd.duma.gov.ru/bill/452641-8#bh_note|Закон...\)](https://sozd.duma.gov.ru/bill/452641-8#bh_note|Закон...)

