



СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...

? Может ли аттестоваться на первую категорию студент педагогического вуза? В образовательной организации работаю на 1 ставку, есть желание аттестоваться на первую квалификационную категорию.

ОТВЕТ: Да, студент педагогического вуза, работающий в образовательной организации, может аттестоваться на первую квалификационную категорию.

В Порядке проведения аттестации педагогических работников, утверждённом приказом Минпросвещения от 24.03.2023 № 196, который вступил в силу с 1 сентября 2023 года, нет требований к образованию. Учитываются результаты деятельности.

? Вносится ли запись о повышении квалификации в трудовую книжку? Если вносится, то кто это должен сделать?

ОТВЕТ: Роструд дал разъяснения о том, как вносить записи о повышении квалификации работника в трудовую книжку. В письме № ПГ/23192-6-1 от 09.11.2023 г. указано, что действующим законодательством не предусматривается обязанность работодателя вносить запись о времени обучения работника на курсах повышения квалификации в трудовую книжку.

Однако, если в период работы работнику присваивается новый разряд, категория, то запись о повышении квалификации в трудовой книжке должна быть сделана.

Записи в трудовую книжку вносятся работодателем, в период работы у которого произошли соответствующие изменения. Роструд подчёркивает, что возможность внесения записей новым работодателем не предусмотрена, за исключением случаев реорганизации или ликвидации организации, которая не внесла запись.

? Должен ли работодатель выдать новому работнику средства индивидуальной защиты (СИЗ) в день приёма на работу?

ОТВЕТ: Трудовое законодательство не содержит чёткого указания на сроки выдачи СИЗ. В статье 214 ТК РФ указано, что работодатель обязан приобрести за счёт собственных средств и выдать работникам средства индивидуальной защиты и смывающие средства. Это необходимо сделать, если работники заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнениями. Защитные средства выдаются работникам бесплатно (ст. 221 ТК РФ).

Таким образом, Трудовой кодекс РФ не обязывает работодателя СИЗ в день трудоустройства нового работника. Однако, как полагают в Роструде, средства индивидуальной защиты следует выдать работнику до начала работы, требующей их применения.