



СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...

? Работник обратился к работодателю с заявлением о разрешении отлучаться с работы в течение дня, для того чтобы встречать ребенка-первоклассника из школы, со ссылкой на ч. 2 ст. 93 ТК РФ. Обязан ли работодатель удовлетворить просьбу работника в данном случае?

ОТВЕТ: В Трудовом законодательстве нет понятия «отлучаться с работы». Работники в свое рабочее должны фактически присутствовать на рабочем месте, где они должны исполнять свои обязанности, а работодатель в силу части четвертой ст. 91 ТК РФ обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником. В то же время как при приеме на работу, так и впоследствии работнику может быть установлено неполное рабочее время. Тот факт, что работник имеет ребенка в возрасте до 14 лет, обязывает работодателя установить работнику по его просьбе режим неполного рабочего времени.

Для установления неполного рабочего времени работнику в заявлении необходимо указать: режим рабочего времени (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части) и времени отдыха; время начала и окончания работы; время перерывов в работе.

Режимы труда, устанавливаемые при работе с неполным рабочим временем, могут предусматривать:

- сокращение продолжительности ежедневной работы (смены) на определенное количество рабочих часов во все дни рабочей недели;
- сокращение количества рабочих дней в неделю при сохранении нормальной продолжительности ежедневной работы (смены);
- сокращение продолжительности ежедневной работы (смены на определенное количество рабочих часов при одновременном сокращении количества рабочих дней в неделю).

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав (ст. 93 ТК РФ).

? Сколько окон (свободных уроков) могут поставить учителю в расписании в неделю?

ОТВЕТ: Согласно ст. 333 ТК РФ рабочая неделя педагогических работников составляет 36 часов. Министерство образования РФ установило нормы работы учителей. Так, приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» установлено, что более двух «окон» подряд **быть** не может.

Выдержка из Приказа:

«При составлении графиков работы педагогических и иных работников перерывы в рабочем времени, составляющие **более двух часов подряд**, не связанные с их отдыхом и приёмом пищи, **не допускаются**, за исключением случаев, предусмотренных настоящими Особенности».

При составлении расписаний занятий **организация обязана исключить нерациональные затраты времени** работников, ведущих преподавательскую работу, с тем чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы между каждым занятием, которые для них рабочим временем не являются в отличие от коротких перерывов (перемен), установленных для обучающихся.

Длительные перерывы между занятиями при составлении расписания допускаются только по письменному заявлению работников, ведущих преподавательскую работу».