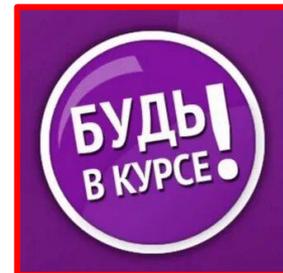




**ВЕРХ-ИСЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

Гибкий режим рабочего времени

Режим гибкого рабочего времени-это распорядок, при котором начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах нормы рабочего времени за учётный период.



Как устанавливается режим гибкого рабочего времени?

Гибкий режим работы может быть установлен при различных режимах рабочего времени - пятидневной рабочей неделе, шестидневной рабочей неделе, неполном рабочем времени, ненормированном рабочем дне и других режимах работы.



! Режим гибкого рабочего времени может устанавливаться как при приёме работника на работу, так и уже работающему работнику.

В первом случае режим фиксируется трудовым договором, во втором - дополнительным соглашением к нему.

Составные элементы режима гибкого рабочего времени:

- 1) переменное (гибкое) время в начале и конце рабочего дня (смены);
- 2) фиксированное время - время обязательного присутствия на работе. Данное время по значимости и продолжительности является основной частью рабочего времени.

ВАЖНО! В течение фиксированного времени работник, работающий в режиме гибкого рабочего времени, обязан присутствовать на рабочем месте.

- 3) перерыв для питания и отдыха - он разделяет фиксированное время на две примерно равные части;

- 4) продолжительность (тип) учётного периода - определяет календарное время, в течение которого работник должен отработать установленную для него норму часов.

ВАЖНО! В любом случае должна быть обеспечена полная отработка суммарного количества рабочих часов за конкретный учётный период.

Учёт сверхурочной работы в режиме гибкого рабочего времени ведётся суммарно по отношению к установленному учётному периоду.

ВАЖНО! Сверхурочными считаются часы, отработанные за пределами продолжительности рабочего времени работника, которому установлена норма выработки, обслуживания и т.п.

Переработка в условиях гибкого рабочего времени, сопряжённого с ненормированным рабочим днём, учитывается суммарно и компенсируется дополнительным отпуском.