



СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...

? Имеет ли право работодатель выплатить работнику зарплату меньше МРОТ, если в трудовом договоре установлен 8-часовой рабочий день при пятидневной рабочей неделе?

ОТВЕТ: Работодатель может выплатить заработную плату меньше МРОТ, но исключительно только при одном условии: если работник не выполнил норму труда или не отработал месячную норму рабочего времени.

Согласно части 3 статьи 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

? Работодатель получил от работника согласие на обработку персональных данных. Может ли он хранить в личном деле сотрудника копии его личных документов - паспорта, диплома об образовании, ИНН, СНИЛС и т.п.?

ОТВЕТ: На этот вопрос ответили специалисты Роструда на сайте «Онлайнинспекция.рф».

Как отмечают в ведомстве, в настоящее время порядок ведения личных дел работников нормами действующего законодательства не установлен. При этом работодатель вправе обрабатывать личные данные работника только с их письменного согласия (ст. Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»).

На этом основании в Роструде полагают, что организация может хранить копии личных документов работников. Но только в том случае, если они в письменной форме дали своё согласие. При отсутствии письменного согласия копии личных документов должны быть возвращены работникам или уничтожены.

? Может ли работодатель выдавать расчётные листки, содержащие информацию о составных частях заработной платы, после выплаты заработной платы за расчётный месяц (например, в течение 3-х рабочих дней после выплаты заработной платы)? Является ли это нарушением трудового законодательства?

ОТВЕТ: Согласно ч. 1 ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать каждого работника в письменной форме о составных частях его заработной платы и иных выплатах. Такое извещение оформляется в виде расчётного листка. Причем отменить эту обязанность ни соглашением с работником, ни коллективным договором нельзя (письмо Минтруда России от 23.10.2018 № 14-1/ООГ-8459).

Расчётный листок должен выдаваться не позднее выдачи или перечисления второй части заработной платы за месяц, то есть не позднее выплаты зарплаты.

Иное будет нарушением трудового законодательства.