



**ВЫПУСК: ДЕКАБРЬ 2023 ГОДА**

**ВЕРХ-ИСЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

## **СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...**

**? Работник заболел в учебном отпуске. Обязан ли работодатель оплатить больничный и продлить учебный отпуск на дни больничного?**

**ОТВЕТ:** Ответ дают специалисты Роструда. В описанной ситуации работодатель не обязан оплачивать работнику пособие по временной нетрудоспособности и продлевать учебный отпуск.

### **Правовое обоснование:**

Больничное пособие на период освобождения сотрудника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы (за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска) или без оплаты **не начисляется. К числу таких периодов относится учебный отпуск (п.1 ч.1 ст. 9 № 255-ФЗ).**

Однако, если после окончания учебного отпуска работник так и не выздоровел, то начиная со дня, когда он должен был выйти на работу, ему начисляется пособие по временной нетрудоспособности в общем порядке.

Продлевать учебный отпуск на период болезни, пришедшийся на него, также не нужно, так как продление отпуска на период болезни возможно только при нахождении работника в ежегодном оплачиваемом отпуске (ч.1 ст. 124 ТК РФ).

