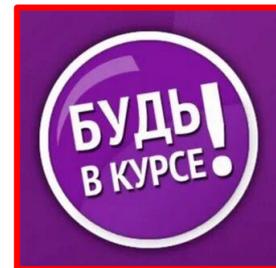




**Гарантии работникам при прохождении  
диспансеризации**



Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на оплачиваемые дни для ее прохождения с **сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.**

Количество таких дней предоставляется в соответствии с возрастом работника (ст. 185.1 ТК РФ):

- ✓ **до 39 лет** - 1 рабочий день в три года;
- ✓ **от 40 лет до предпенсионного возраста** - 1 рабочий день ежегодно;
- ✓ **предпенсионерам и работающим пенсионерам** - 2 рабочих дня ежегодно.

**Как взять выходной для прохождения диспансеризации?**

Чтобы взять выходной для диспансеризации нужно:

1. Написать работодателю заявление с просьбой предоставить выходной для прохождения диспансеризации;
2. Согласовать конкретный день или дни.
3. Пройти диспансеризацию;
4. Предоставить работодателю справку (справки) медицинских организаций, подтверждающих прохождение работником диспансеризации в день/дни освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом образовательной организации.

**Оплачивается ли выходной день, предоставленный для прохождения диспансеризации?**

Да, день или дни прохождения диспансеризации оплачиваются.

*По материалам Минтруда*