



СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...

? Включаются ли в электронную трудовую книжку периоды учёбы и службы в армии?

ОТВЕТ: В письме от 24.04.2023 г. № 14-1/10/В-4784 Министерство труда и социальной защиты разъяснило, что в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет её в Фонд пенсионного и социального страхования.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора.

Таким образом, включение в электронную трудовую книжку сведений о периодах учёбы и службы в Вооружённых Силах Российской Федерации законодательством не предусмотрено.

? Работник работал в двух организациях: по основному месту работы и по совместительству. После увольнения с обоих мест работы, он потерял трудовую книжку. К кому из бывших работодателей следует обратиться работнику за оформлением дубликата трудовой книжки?

ОТВЕТ: Согласно порядку ведения и хранения трудовых книжек лицо, утратившее трудовую книжку, обязано немедленно заявить об этом работодателю по месту работы, где была внесена последняя запись в трудовую книжку.

Запись о работе по совместительству вносится в трудовую книжку по желанию работника. Причём делает это работодатель по основному месту работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству.

То есть в любом случае последнюю запись в трудовой книжке делал работодатель по основному месту работы, он и должен будет оформить бывшему работнику дубликат утерянной трудовой книжки. Срок выдачи дубликата - не позднее 15 рабочих дней со дня подачи работником соответствующего заявления.

? В каком случае работодатель имеет право аннулировать трудовой договор?

ОТВЕТ: Если работник не приступил к работе в день начала работы, установленный в соответствии с частью 2 или 3 статьи 61 ТК РФ, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключённым (часть 4 ст. 61 ТК РФ).

? Какие виды условий не входят в содержание трудового договора?

ОТВЕТ: Не включаются в трудовой договор условия, ухудшающие положение работника по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.