



СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...

? В каких случаях работодатель обязан предоставить отпуск работнику за свой счёт?

ОТВЕТ: В соответствии с трудовым законодательством по письменному заявлению работника ему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. Его продолжительность определяется по соглашению между работником и работодателем.

НО, есть случаи, когда согласие работодателя на такой отпуск не требуется, а именно (ст. 128 ТК РФ):

- **до 5 календарных дней:**
 - при рождении ребёнка;
 - для регистрации брака;
 - в случае смерти близких родственников.
- **до 14 календарных дней в году:**
 - работающим пенсионерам по старости (по возрасту);
 - родителям, женам, мужьям сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы.
- **до 35 календарных дней в году:**
 - участникам ВОВ
- **до 60 календарных дней в году:**
 - работникам с инвалидностью

