



## **СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...**

**? Нужно ли работнику проходить повторно медосмотр при трудоустройстве на новую работу (в другую образовательную организацию)?**

**ОТВЕТ:** Да, работник должен проходить предварительный медицинский осмотр при каждом трудоустройстве на работу.

**!** Даже если работник вернётся на работу в прежнюю образовательную организацию и на прежнюю должность спустя несколько месяцев после увольнения, ему придётся снова пройти медосмотр.

**Правовое обоснование:** Работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и другие обязательные медицинские осмотры (ст. 214 ТК РФ). Также медосмотры проводятся по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Прохождение работником медосмотра осуществляется за счёт средств работодателя.

**? Правомерна ли оплата (не оплата) учебного отпуска работнику, поступившему на заочную программу магистратуры и имеющему высшее образование?**

**ОТВЕТ:** Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, закреплён в статье 173 ТК РФ.

В статье 177 ТК РФ закреплено, что гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня **впервые**.

В соответствии со статьёй 10 Федерального закона от 29.10.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» устанавливаются следующие уровни профессионального образования:

- 1) среднее профессиональное образование;
- 2) высшее образование - бакалавриат;
- 3) высшее образование - специалитет, магистратура;
- 4) высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации.

Таким образом, правовые основания для предоставления дополнительного отпуска обратившемуся работнику отсутствуют (с учётом того, что у работника уже имеется документ об образовании - диплом специалитета).