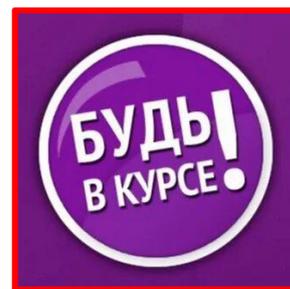




**ВЕРХ-ИСЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

Трудовые права работающих родителей



Какие есть основные права работающих родителей?

❖ **Отпуск не по графику работникам, имеющих трёх и более детей (ст. 261.2 ТК РФ).**

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется **по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.**

❖ **Отказ от ночной работы (ст.96 ТК РФ)**

Родителей с тремя и более детьми до 18 лет, если младшему нет 14, к ночной и сверхурочной работе могут привлекать только с письменного согласия работника.

❖ **Досрочная пенсия для мамы** (ст. 32 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ (ред. от 18.03.2023) «О страховых пенсиях»):

- женщинам, родившим трех детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет - в 57 лет;

- женщинам, родившим четырех детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет - в 56 лет;

- женщинам, родившим пять и более детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет - в 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет;

При наличии страхового стажа не менее 15 лет и величины индивидуального пенсионного коэффициента не менее 30 (в 2023 году - не менее 29,8).

❖ **Работа неполный день (ст. 93 ТК РФ)**

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет. При этом неполное рабочее время устанавливается **на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени**, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

❖ **Перерывы на кормление ребёнка (ст. 258 ТК РФ)**

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.

При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.

По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.