



СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...

? В дошкольной образовательной организации установлена 5-дневная рабочая неделя, выходные - суббота, воскресенье. Если я хочу взять отпуск без сохранения заработной платы с понедельника по пятницу, то мне нужно писать в заявлении на отпуск просьбу предоставить отпуск на 5 календарных дней или на 7 календарных дней?

ОТВЕТ: Вы можете написать и так, и так. И в том, и в другом случае вы приступите к работе с понедельника следующей за отпуском недели.

? Я работаю младшим воспитателем в детском саду, мне положен ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 дней. Входят ли в это количество дней выходные?

ОТВЕТ: По общему правилу продолжительность отпуска исчисляется в календарных днях. Это значит, что выходные дни включаются в общее число дней отпуска и отпуск не продлевается на количество выходных дней.

? Оплачивается ли работнику отпуск в связи с его свадьбой?

ОТВЕТ: в соответствии со ст. 128 ТК РФ отпуск работнику в связи с регистрацией брака предоставляется без сохранения заработной платы.

? В школе я работаю на 1 ставку специалистом по охране труда и на 0,5 учителем. Какой мне полагается отпуск 28 календарных дней или удлиненный, как у педагогического работника?

ОТВЕТ: Отпуск работникам, выполняющим работу на двух должностях в одном учреждении, предоставляется по основной должности. Для специалиста по охране труда его продолжительность составляет 28 календарных дней.

Если специалист по охране труда в том же учреждении работает по совместительству в должности учителя, у которого отпуск составляет 56 календарных дней, то расчет отпускных осуществляется раздельно по каждой должности.

По истечении отпуска по должности «специалист по охране труда» работник должен приступить к работе, оставаясь в отпуске по должности учителя, либо в соответствии со ст. 286 ТК РФ специалисту по охране труда, по его просьбе, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

? Я учусь в институте и работаю воспитателем в детском саду. Заведующий дошкольной образовательной организации заставляет меня пойти в ежегодный оплачиваемый отпуск на период сессии. Насколько правомерны действия работодателя?

ОТВЕТ: При наличии справки-вызова из института руководитель дошкольной образовательной организации обязан предоставить работнику учебный отпуск с сохранением средней заработной платы. При этом использование учебного отпуска никак не влияет на право работника на ежегодный оплачиваемый отпуск, который должен быть ему предоставлен в соответствии с утвержденным работодателем графиком.

При совпадении учебного и ежегодного оплачиваемого отпуска, последний прерывается, и его неиспользованная часть предоставляется дополнительно.

