



СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...

? Обязан ли работник при увольнении сдавать работодателю обходной лист?

ОТВЕТ: В Трудовом кодексе РФ не содержится упоминание об обходном листе, и требование работодателя обязательного заполнения обходного листа незаконно.

Также специалисты Минтруда России в своём письме от 16 сентября 2020 г. № 14-2/ООГ-14959 указывают, что оформление обходного листа при увольнении работника законодательством не предусмотрено. Это значит, что даже если работник не сдал указанный документ, работодатель не может препятствовать его увольнению или не исполнять возложенные на него законом обязанности по выплате расчета и выдаче документов при увольнении.

? Какая справка выдается при увольнении работника с электронной трудовой книжкой?

ОТВЕТ: Если сведения о трудовой деятельности работника ведутся в электронном виде, то в последний день его работы кроме прочих документов работодатель должен выдать увольняющемуся форму СТД-Р (Приложение N 1 к Приказу Минтруда от 20.01.2020 N 23н) вместо бумажной трудовой. В ней отражаются «трудовые сведения» работника за период работы именно у последнего работодателя, с которым прекращается трудовой договор (п.2.6 Порядка заполнения СТД-Р).

Но выписка из электронной трудовой книжки выдаётся только тем работникам, которые подали заявление об отказе от бумажной трудовой книжки. Следовательно, тем, кто не отказался от бумажного варианта или не предоставил соответствующего заявления работодателю, на руки выдадут привычную трудовую книжку с записью об увольнении.

? Я ушла в ежегодный отпуск. Отпускные получила в полном объёме. Думаю уволиться и перейти работать в другую образовательную организацию. Должна ли я возвращать отпускные? Могут ли их удержать?

ОТВЕТ: Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ст. 137 ТК РФ).

Когда работник увольняется до окончания рабочего года, в счёт которого он получил ежегодный отпуск, работодатель **МОЖЕТ** (но не обязан) произвести за неотработанные дни отпуска удержание из заработной платы работника для погашения его задолженности перед работодателем.

Удержания из заработной платы работника являются правом, а не обязанностью работодателя и относятся к его усмотрению.

В соответствии со ст. 138 ТК РФ размер удержаний не может превышать 20 % от заработной платы, причитающейся работнику, т.е. работодатель не вправе удержать более 20 % от выплат, причитающихся работнику при увольнении.

Поскольку по закону отпускные насчитываются и выдаются работнику непосредственно перед отпуском, то при увольнении во время отпуска, никакие дополнительные выплаты или компенсации за неиспользованный отпуск ему не полагаются, соответственно, удерживать излишне выплаченные отпускные просто не с чего. В данном случае работник, если он этого **ПОЖЕЛАЕТ**, может возместить отпускные работодателю в добровольном порядке.

При этом, если работник откажется от возврата сумм отпускных, то для взыскания долга в судебном порядке нет оснований.