



## **СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ..**

**? Можно ли отказать педагогу, проработавшему более 10 лет, в длительном отпуске?**

**ОТВЕТ:** согласно ст. 335 ТК РФ педагогические работники, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до 1 года.

Отказать педагогу в длительном отпуске нельзя.

Порядок предоставления отпуска утверждён Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644.

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

Условия, не урегулированные Порядком, определяются коллективным договором образовательной организации. Рекомендуются закрепить в коллективном договоре срок подачи работником заявления на отпуск с тем, чтобы соблюсти интересы учреждения и руководителя (найти работнику замену, внести изменения в расписание занятий, подготовить кадровые документы, внести изменения в состав комиссий и др.).

**? Есть ли определённое количество часов или норма работы классного руководителя? Сколько часов должен работать классный руководитель в день (в неделю)?**

**ОТВЕТ:** норма часов работы для педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), законом не установлена.

Точнее так: действующим законодательством не установлено каких-либо норм времени (часов) работы в день или в неделю, которое педагогический работник должен (обязан) затратить на классное руководство (кураторство).

Количество времени, которое работник затрачивает на выполнение функций классного руководителя (кураторство), вытекает из личного плана педагогического работника, из общешкольных планов в зависимости от конкретных обстоятельств и мероприятий, связанных с воспитательной работой (*Письмо Минобрнауки РФ от 25.04.2006 № АФ-100/03, Письмо Минпросвещения Росс от 12.05.2020 № ВВ-1011/08*).

**!!!** Законодатель не привязывает выплату вознаграждения за классное руководство (кураторство) к норме работы в день или неделю.